



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор  
ООО «Перспектива»  
Шахова Ю.В.  
« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **Об общем собрании работников в ООО «Перспектива»**

г. Самара, 2019г.

## **1 Общие положения**

1.1 Данное Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 01.07. 2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и Уставом Общества с ограниченной ответственностью «Перспектива» (ООО «Перспектива») - далее по тексту - Учреждение.

1.2 Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

1.3 Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.4 Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

1.5 Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом и другими локальными нормативными актами Учреждения.

## **2 Состав и порядок работы Общего собрания работников.**

2.1 Общее собрание состоит из работников Учреждения. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

2.2 На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителей (Собственников); педагогические работники, специалисты и руководители профильных предприятий, организаций и учреждений. Лица, приглашенные на собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.3 Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.4 Общее собрание работников может быть созвано по инициативе Учредителей (Собственников), Директора Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения. С решением о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

2.5 Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся Учредителями (Собственниками) Учреждения, Директором, Педагогическим советом и членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

2.6 Для ведения Общего собрания избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.7 Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

2.8 Секретарь Общего собрания ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

2.9 Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более чем две трети работников Учреждения. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

2.10 Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

### **3 Компетенция Общего собрания**

3.1 К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся следующие вопросы:

- рассмотрение и согласование локальных нормативных актов Учреждения (и изменений к ним), затрагивающих права и обязанности работников;

- рассмотрение, обсуждение и рекомендации по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- рассмотрение, обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения, выработка мероприятий по ее укреплению;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

- внесение на рассмотрение Директору или Учредителям (Собственникам) предложений по совершенствованию работы Учреждения;

- рекомендация к поощрению (награждению) работников Учреждения;

3.2 Общее собрание знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает Руководителя о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе Учреждения.

3.3 Общее собрание может рассматривать иные вопросы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

### **4 Права и обязанности Общего собрания**

4.1 Общее собрание работников имеет право:

— участвовать в управлении Учреждением;

— выходить с предложениями и заявлениями к Учредителям (Собственникам), в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания работников имеет право:

— потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

— при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3 Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом или действующим законодательством Российской Федерации.

4.4 Общее собрание работников и каждый член Общего собрания работников обязаны соблюдать действующее законодательство Российской Федерации, Устав и другие локальные нормативные акты Учреждения.

4.5 Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **5 Документация и отчетность**

5.1 Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решение.

5.2 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

5.3 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4 Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в делах Учреждения постоянно и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив)

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

6.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено в случае изменения законодательства РФ, путем разработки дополнений и приложений к данному Положению, утверждаемых приказом Руководителя.