

Судебно-арбитражный  
первый арбитражный суд  
от 1 от 14.01.2021г.

Утверждаю

Директор ООО «Перспектива»

12 января 2021

Шахова Ю.В.



## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ В ООО «Перспектива»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения практики обучающихся по профессиональным программам обучения в Обществе с ограниченной ответственностью «Перспектива» (далее – Общество) и порядок взаимодействия с Организацией (далее -Исполнитель) где проходит практическое обучение обучающихся.

1.2. Практическое обучение является обязательным разделом программы профессионального обучения и представляет собой часть учебных разделов образовательной программы, направленной на комплексное освоение обучающимися профессиональных компетенций, а также приобретении практических навыков, опыта, умений и знаний.

1.3. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативно правовых документов:

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

✓ - приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения.

-Приказов , распоряжений, локальных актов директора Общества

-Положения об организации дополнительного профессионального образования в Обществе

### **2.Предмет регулирования**

2.1. Производственное(практическое) обучение имеет целью комплексное освоение учащимися умений и практического опыта, формирование общих и профессиональных компетенций, необходимых для работы по профессии, соблюдение трудовой дисциплины.

2.2. Наличие, объем и содержание практических занятий определяется образовательной программой.

2.3. Производственное(практическое) обучение организуется Обществом.

2.4. Производственное (Практическое) обучение проводится на предприятии на основании договора на практическое обучение заключаемого между Обществом и Исполнителем (организацией, предприятием).

Судебно-арбитражный  
первый апелляционный суд  
от 1 ст 14 ст 209/14

Утверждаю

Директор ООО «Перспектива»

12 января 2021

Шахова Ю.В.



## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ В ООО «Перспектива»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения практики обучающихся по профессиональным программам обучения в Обществе с ограниченной ответственностью «Перспектива» (далее – Общество) и порядок взаимодействия с Организацией (далее -Исполнитель) где проходит практическое обучение обучающихся.

1.2. Практическое обучение является обязательным разделом программы профессионального обучения и представляет собой часть учебных разделов образовательной программы, направленной на комплексное освоение обучающимися профессиональных компетенций, а также приобретении практических навыков, опыта, умений и знаний.

1.3. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативно правовых документов:

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

✓ - приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения.

-Приказов , распоряжений, локальных актов директора Общества

-Положения об организации дополнительного профессионального образования в Обществе

### **2.Предмет регулирования**

2.1. Производственное(практическое) обучение имеет целью комплексное освоение учащимися умений и практического опыта, формирование общих и профессиональных компетенций, необходимых для работы по профессии, соблюдение трудовой дисциплины.

2.2. Наличие, объем и содержание практических занятий определяется образовательной программой.

2.3. Производственное(практическое) обучение организуется Обществом.

2.4. Производственное (Практическое) обучение проводится на предприятии на основании договора на практическое обучение заключаемого между Обществом и Исполнителем (организацией, предприятием).

2.5. Сроки проведения производственной практики устанавливаются в соответствии с учебным планом, а так же с учетом базового образования обучающихся.

2.6. Производственное (Практическое) обучение проводится мастерами производственного обучения, которые назначаются Исполнителем из состава работников имеющих большой опыт работы по обучаемой профессии.

### **3. Организация и проведение производственного обучения**

3.1. Направление на производственное (практическое) обучение оформляется приказом Общества

3.2. Учащиеся направленные на производственное обучение должны иметь при себе дневники производственного обучения, где на каждый день имеется задание которое должен выполнить обучающийся согласно учебного плана образовательной программы.

3.2. Общее руководство практическим обучением осуществляет инструктор производственной практики, назначаемый приказом директора организации, где проходит практическое обучение

3.3. В подготовке и проведении производственной практики участие принимают обе стороны Общество и Исполнитель.

3.4. Во время прохождения производственного обучения в организации на обучающихся в качестве практикантов распространяются правила охраны труда и внутреннего трудового распорядка действующие в данной организации.

3.5. Обучающиеся при прохождении практического обучения обязаны выполнять задания предусмотренные программой обучения, соблюдать действующие правила по охране труда и пожарной безопасности.

3.6. Результатом прохождения каждого этапа практики является оценка общих и профессиональных компетенций обучающегося, освоенных в ходе прохождения практического обучения, которая выставляется инструктором практики в дневнике производственного обучения.

3.7. Производственная практика проводится на рабочих местах предприятия и планирует закрепление и отработку умений и навыков, полученных на учебной практике, а также самостоятельное выполнение работ под руководством инструктора производственного обучения (высококвалифицированного рабочего или работника ИТР звена).

На завершающем этапе обучения планируется выполнение квалификационной (пробной) работы, а затем выход на квалификационный экзамен.

### **4. Права и обязанности сторон, участвующих в организации и проведении производственного обучения.**

#### **4.1. Учреждение:**

4.1.1. Заключает договора на практическое обучение.

4.1.2. Издаёт приказ о проведении практики учащихся по настоящему договору не менее, чем за 5 дней до ее начала;

4.1.3. Направляет в адрес Общества список учащихся, направляемых для прохождения практики по настоящему договору;

4.1.4. Обеспечивает учебно-методическое руководство практикой;

4.1.5. Разрабатывает, согласовывает с Исполнителем и утверждает программу и график практики, направить ее Исполнителю;

4.1.6. Обеспечивает прибытие учащихся на место нахождения Исполнителя для прохождения практики;

4.1.7. Обеспечивает выделение в качестве руководителей практики высококвалифицированных специалистов;

4.1.8 . Осуществляет периодический контроль за проведением практики непосредственно в месте нахождения Исполнителя;

#### 4.2. . Исполнитель:

2.2.1. Издаёт приказ по предприятию о зачислении учащихся для прохождения практики;

2.2.2. Принимает для прохождения практики учащихся, направленных Заказчиком;

2.2.3. Выделяет своих работников для общего и непосредственного руководства практикой;

2.2.4. Назначает ответственного за соблюдение учащимися требований безопасности труда и проведения всех видов инструктажей по охране труда;

2.2.5. Обеспечивает учащимся безопасные и соответствующие санитарно-гигиеническим требованиям условия труда;

2.2.6. Обеспечивает учет рабочего времени учащихся;

2.2.7. Сообщает в Заказчику о всех случаях нарушения учащимися трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, о примененных поощрениях и взысканиях;

2.2.8. Предоставляет учащимся право ознакомления с документами Исполнителя, не содержащими государственных секретов;

2.2.9. Использует учащихся только на работах, предусмотренных программой практики;

2.2.10. По окончании практики - обеспечивает утверждение руководителями практики отчетов о ее прохождении, а также выдает характеристику на практиканта.

### **5. Права и обязанности, обучающихся в период производственной практики**

5.1. Обучающиеся находящиеся на практическом обучении обязаны:

5.1.1. В надлежащем порядке выполнять все задания, виды работ предусмотренные учебным планом практики.

5.1.2. Соблюдать правила внутреннего распорядка действующий на предприятии Исполнителя, а так же правила охраны труда, пожарной безопасности и другие необходимые инструкции.

5.2. Обучающиеся, которые совмещают обучение с трудовой деятельностью могут проходить производственную практику по месту работы, если осуществляемая деятельность соответствует целям и профилю практического обучения.

### **6. Итоги проведения производственной практики**

6.2. По окончании производственного обучения обучающийся оформляет дневник производственной практики в соответствии с разработанной в Обществе документацией.

6.3. По окончании практического обучения Исполнитель (организация) обязана дать характеристику на каждого обучающегося подписанную инструктором практики, заверенную печатью Исполнителя.

6.4. Дневники практики с характеристиками предоставляются обучающимся в Обществе.

## **7. Заключительные положения**

- 7.1. Вопросы не нашедшие отражения в настоящем Положении регламентируются другими правовыми актами Общества.
- 7.2. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения Директором Общества