

Общество с ограниченной ответственностью  
«ПЕРСПЕКТИВА»

СОГЛАСОВАНО  
Руководитель департамента условий и  
охраны труда министерства труда,  
занятости и миграционной политики  
Самарской области

  
А.Н. Савельев  
«22» сентября 2020г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор

ООО «Перспектива»



  
Л.О.В. Шахова

«22» сентября 2020г

ПРОГРАММА  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
(ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ)  
«ОХРАНА ТРУДА ДЛЯ ЧЛЕНОВ КОММИТЕТОВ (КОМИССИЙ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

г. Самара,  
2020г.

**2.УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ**  
**«Охрана труда для комитетов (комиссий) по охране труда»**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование разделов и тем</b>	<b>Всего часов</b>
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда</b>	<b>8</b>
1.1	Трудовая деятельность человека	1,0
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	0,25
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	0,25
1.4	Основные положения трудового права	3,0
1.5	Правовые основы охраны труда	0,25
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	0,25
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	1,0
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1,0
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	1,0
<b>2.</b>	<b>Основы управления охраной труда в организации</b>	<b>8</b>
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1,0
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.	0,5
2.3	Организация системы управления охраной труда.	0,5
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.	2,0
2.5	Специальная оценка условий труда.	1,0
2.6	Разработка инструкции по охране труда.	0,5
2.7	Организация обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций.	0,5
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	1,0
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.	0,5
2.10	Документация и отчетность по охране труда.	0,25
<b>3.</b>	<b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.</b>	<b>8</b>
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма.	2,0
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.	0,5
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.	1,0
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.	0,5
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.	1,0

3.6	Обеспечение электробезопасности.	1,0
3.7	Обеспечение пожарной безопасности.	1,0
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.	1,0
<b>4.</b>	<b>Социальная защита пострадавших на производстве</b>	<b>8</b>
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	0,5
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	2,0
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.	1,0
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	0,5
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	4,0
<b>5.</b>	<b>Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен</b>	<b>8</b>
<b>6.</b>	<b>ИТОГО</b>	<b>40</b>

**Примечание:**

1. Учебный план составлен в соответствии с Примерным учебным планом обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Первым заместителем Министра труда и социального развития РФ 17.05.2004г.
2. В зависимости от вида экономической деятельности организации возможно изменение тем учебного плана Раздела 3 «Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности» при сохранении общего объема обучения 40 часов.
3. По завершению обучения слушателям выдается удостоверение о проверке знаний требований охраны труда установленного образца.